



maxplacement

Konsequente
Zielerreichung
durch
ganzheitliches
Beratungskonzept

INHALT

- maxplacement – Unternehmenskonzept

- maxplacement – Leistungsangebot
 - Placement
 - Ablauf
 - Nutzen für das Unternehmen
 - Vorteile für den Mandanten
 - Karriere- und Entwicklungsberatung
 - Coaching
 - Potenzialanalyse

- maxplacement – Grundsätze

- maxplacement – Standorte/Kontakt

Hinweis:

Diese Broschüre enthält im Wesentlichen männliche Formulierungen, um sie flüssiger und leichter lesen zu können. Die weibliche Form ist dabei jeweils mit eingeschlossen.

maxplacement-UNTERNEHMENSKONZEPT

In der deutschen Wirtschaft findet ein ständiger Optimierungsprozess statt. Die Gestaltung der Organisationsstrukturen sowie die Weiterentwicklung der Qualifikationen der Mitarbeiter sind einem ständigen Wandel unterworfen und haben oft Personalveränderungen zur Folge. Sowohl bei der Freisetzung von Führungskräften als auch in den Bereichen berufliche Problembewältigung und Karriereplanung werden die professionelle Beratung und Unterstützung durch darauf spezialisierte Unternehmen verstärkt notwendig.

maxplacement konzentriert sich ausschließlich auf die Beratungsfelder

- Placement
- Karriere
- Coaching
- Potenzialanalyse

Grundvoraussetzungen für den langfristigen Erfolg einer Unternehmens- und Personalberatung sind die fundierten Management- und Beratungserfahrungen der in der Gesellschaft tätigen Berater sowie ihre Fähigkeit, in schwierigen Lebensphasen den Mandanten Mut zu machen und Lösungswege aufzuzeigen.

Alle Berater von maxplacement verfügen über langjährige Führungspraxis auf erster Ebene in Konzerngesellschaften bzw. im Mittelstand. Aufgrund unserer umfassenden Erfahrung in der Personal- und Unternehmensberatung kennen wir die Anforderungen an eine seriöse Beratung. Diesem Anspruch werden wir gerecht.

PLACEMENT

Die **Placement**-Beratung wird von Unternehmen aller Größenordnungen genutzt, um die Trennung von Führungskräften und anderen Leistungsträgern zügig, konfliktfrei und fair zu realisieren.

Die zeitlich unlimitierten Maßnahmen zur beruflichen Neuorientierung und Platzierung der Mandanten im Arbeitsmarkt werden im Rahmen von Full-Service-Garantie-Programmen durchgeführt.

Durch individuelle Betreuung und Unterstützung können die Betroffenen die Trennung besser verarbeiten und diese Situation als Chance für eine neue berufliche Zukunft verstehen und nutzen.

Auf der Basis fachlich abgesicherter Analysen der Persönlichkeitsprofile sowie der Qualifikationen und Leistungspotenziale erarbeiten wir zusammen mit den Mandanten realistische Zielsetzungen für neue Aufgaben oder auch für Wege in die Selbstständigkeit. Diese setzen wir anschließend mit allen dazu notwendigen Maßnahmen erfolgreich um.

Während des gesamten Placement-Projektes steht den Mandanten in den Full-Service-Programmen der umfassende maxplacement-Büro- und Sekretariats-service zur Verfügung.

Bei Bedarf können individuell konzipierte Zeitprogramme mit unterschiedlicher Beratungsdauer oder auch Gruppenprogramme vereinbart werden.

PLACEMENT

WIE LÄUFT DIE PLACEMENT-BERATUNG AB?

- Bestandsaufnahme der beruflichen und persönlichen Situation
- Erarbeitung des Qualifikations- und Leistungsprofils (Potenzialanalyse)
- Entwicklung der beruflichen Ziele und Strategien
- Erstellung von professioneller Bewerbung, Persönlichkeitsprofil und Lebenslauf

Zur Beschleunigung des Beratungsprozesses und Motivationssteigerung des Mandanten individualisieren wir den Programmablauf vom Beratungsbeginn mit Powerstart bis zur Verdichtung aller Einzelschritte.

- Ausbau der Kontaktnetze, Aufbau von Marktkontakten
- Durchführung von Bewerbungskampagnen, oder - alternativ - Begleitung und Unterstützung auf dem Weg in die Selbstständigkeit
- Vorbereitung auf die neue Aufgabe
- Coaching während der ersten 12 Monate in der neuen Funktion (Unlimitiertes Programm)

Wie der Mandant seine Persönlichkeit und sein spezielles Know-how im Vorstellungsgespräch überzeugend darstellen kann, trainieren wir mit ihm durch Rollenspiele, ggf. unterstützt durch Videoaufzeichnungen.

PLACEMENT
NUTZEN FÜR DAS UNTERNEHMEN

- Erleichterung einvernehmlicher Trennungen
- Imagegewinn im Unternehmen sowie bei Geschäftspartnern durch faires und konstruktives Trennungsverhalten
- Erhaltung der Motivation bei den verbleibenden Mitarbeitern durch gelebte soziale Verantwortung
- Vermeidung von Arbeitslosigkeit für die meisten Mandanten
- Kosteneinsparung bei Verkürzung langer Vertragslaufzeiten
- Vermeidung kostspieliger Rechtsstreitigkeiten, Rechtsklarheit



PLACEMENT

VORTEILE FÜR DEN MANDANTEN

- Hohe Sicherheit, eine neue adäquate Position zu finden
- Aus der Trennung eine Chance entwickeln
- Stärken und Fähigkeiten erkennen
- Profilgerechtes Selektieren offener Stellen in allen relevanten Jobbörsen und Tageszeitungen
- Aktivieren umfassender Netzwerke zu Konzern- und Mittelstandsunternehmen, zu Unternehmerverbänden und allen namhaften Headhuntern
- Passende Zielfirmen systematisch auswählen und ansprechen
- Professionell bewerben und vorstellen
- Wettbewerbsvorsprung gegenüber anderen Bewerbern schaffen
- Vorbereiten auf die neue Aufgabe
- Coaching während der ersten 12 Monate in der neuen Funktion (Unlimitiertes Programm)
- Nutzen des Büro- und Sekretariatservice

Garantie:

Sollte es in der neuen Aufgabe während der zwölfmonatigen Coachingphase zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses kommen oder die Selbstständigkeit wieder aufgegeben werden, nehmen wir die Placement-Beratung unentgeltlich erneut auf (Unlimitiertes Programm).

KARRIERE- UND ENTWICKLUNGSBERATUNG

Die **Karriere- und Entwicklungsberatung** umfasst ein auf die individuellen Bedürfnisse des Mandanten ausgerichtetes Programm für die interne oder externe Weiterentwicklung mit den Inhalten:

- Werdegang
- Situationsanalyse
- Erarbeitung der Zielvorstellungen
- Strategieentwicklung
- Aktivitätenplanung

Als Teil der Personalentwicklung bietet sie:

- Hilfestellung für den Mandanten
- Gezielte Förderung
- Navigation durch den Arbeitsmarkt
- Gewinn an Unternehmenskultur

Die Karriere- und Entwicklungsberatung unterstützt den Mandanten, sich und die eigenen Fähigkeiten zu erkennen und seine Chancen zu nutzen. Dadurch können ein optimaler, dem Know-how und der Persönlichkeit entsprechender Einsatz erreicht sowie Motivation, Effizienz und Zufriedenheit gesteigert werden.

COACHING

Coaching ist für uns Beratung, Begleitung und Unterstützung der Mandanten mit dem Ziel, durch gemeinsame Reflexion, Strukturierung und Auflösung komplexer Fragestellungen die individuellen Lern- und Leistungsprozesse weiterzuentwickeln und neue Lösungen zu finden. Coaching steigert die Leistungsfähigkeit im Unternehmen und trägt dazu bei, belastende Situationen zu reduzieren; dies gilt sowohl im beruflichen als auch im privaten Umfeld.

- Coaching ist ein interaktiver, personenzentrierter Beratungs- und Betreuungsprozess, der sich besonders an Personen mit Führungs- oder Managementaufgaben richtet
- Coaching verbessert die Wahrnehmungsfähigkeit und das Selbstreflexionsvermögen
- Coaching führt zu Verhaltensänderungen durch Lösen von Denk- und Handlungsblockaden
- Coaching steigert Produktivität und Motivation
- Das maxplacement-Coaching basiert auf gegenseitiger Akzeptanz, Vertrauen und Diskretion
- Die maxplacement-Berater verfügen über eine fundierte Coachinausbildung und langjährige Erfahrung als Coach, haben aber auch in früheren Managementfunktionen Coaching als Führungsinstrument schätzen gelernt

Coaching ist heute für die Unternehmen ein unverzichtbarer Baustein einer leistungsfördernden Personalpolitik und für Mitarbeiter in Managementfunktionen wertvolle Unterstützung beim Bestehen kritischer Herausforderungen.

Die Unternehmens- wie auch die persönlichen Ziele können durch Coaching effektiver erreicht werden, da Motivation, Kooperation, Kommunikation und das sichtbare Verhalten der Führungskraft verbessert werden.

POTENZIALANALYSE

Die **Potenzialanalyse** erfasst u. a. Wissen, Fähigkeiten, Motivation und Persönlichkeitsmerkmale der Mitarbeiter. Aus diesen Merkmalen wird ein Potenzialprofil erarbeitet. Dieses wird den betrieblichen Anforderungen gegenübergestellt.

Die Potenzialanalyse dient somit der Erfassung der Fähigkeitspotenziale für zukünftige Tätigkeiten und ist damit eine unabdingbare Voraussetzung für eine professionelle Personalentwicklung und qualifizierte Stellenbesetzung. Der objektive Blick von außen auf das System und die handelnden Personen steigert die Qualität der Ergebnisse und führt zu nachhaltigen Lösungen.

Bausteine:

- Unterstützung des Unternehmens bei der Definition der Fachkenntnisse, persönlichen Fähigkeiten und beruflichen Erfahrungen anhand eines Kompetenzmodells
- Strukturiertes Interview zur Ermittlung der fachlichen und persönlichen Fähigkeiten
- Selbsteinschätzung durch Persönlichkeitstest
- Rückmeldegespräch
- Ggf. anschließende Betreuung der Mitarbeiter (z.B. Coaching)

Nutzen:

- Qualifizierter Überblick über die Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeiter
- Erstellung eines Abschlussberichts für das Unternehmen
- Offene Stellen werden mit den geeignetsten Mitarbeitern besetzt
- Sicherheit bei der Nachfolgeplanung und Mitarbeiterförderung
- Steigerung der Attraktivität des Unternehmens bei qualifizierten Bewerbern

maxplacement-GRUNDSÄTZE

- *Die Mandanten stehen im Mittelpunkt*
Die beruflichen Vorstellungen und Karrierepläne unserer Mandanten stehen ebenso im Fokus wie ihre persönlichen Bedürfnisse und Vorlieben. Unsere Berater setzen sich mit ihrer individuellen Lage intensiv auseinander. Dadurch verstehen wir ihre Anliegen besser und können genau auf ihre Persönlichkeit eingehen.
- *Unsere Mandanten erhalten bei uns größtmögliche Kompetenz*
Zur Vertiefung und Spezialisierung der Beratungsleistungen stehen ihnen je nach individueller Situation u. a. Psychologen, Headhunter, Steuerberater, Rechtsanwälte oder auch Farb- und Stilberater aus dem maxplacement-Netzwerk unterstützend zur Verfügung.
- *Wir nehmen uns die Zeit, die die Mandanten brauchen*
Wie engagieren uns in hohem Maße für die Belange unserer Mandanten und stehen auch außerhalb der üblichen Bürozeiten - bei Bedarf - zur Verfügung.
- *Die Mandanten erleben bei uns Motivation*
In unserem Berater- und Assistenzteam finden sie nur Personen, die gerne zusammenarbeiten und mit dieser Motivation auch die Mandanten in unser positives Arbeitsklima einbeziehen. Wir arbeiten mit Freude und Begeisterung.
- *Das Wohlbefinden des Mandanten steht im Vordergrund*
Die maxplacement-Büro- und Arbeitsräume sind so eingerichtet, dass die Mandanten sich bei uns von Anfang an wohl fühlen. So bieten wir auch Rückzugsmöglichkeiten, die konzentriertes Arbeiten erleichtern.
- Unsere ganzheitliche Beratungsleistung ist motivierend, einzigartig und führt die Mandanten zum Erfolg.

ANFAHRT ZU maxplacement MÜNCHEN



Mit dem Auto

- Über die Lothstraße in die Infanteriestraße abbiegen Oder:
- Über die Schwere-Reiter-Straße in die Infanteriestraße abbiegen
- In Kathi-Kobus-Straße einbiegen
- Der Eingang befindet sich auf der rechten Seite

Mit den Öffentlichen Verkehrsmitteln

- Straßenbahnlinie 20/21/22 - Ausstieg an der Haltestelle Hochschule München (Lothstraße) - An der Haltestelle die Straße nach rechts überqueren und die Lothstraße bis zur Infanteriestraße entlanggehen - Links in die Infanteriestraße einbiegen - Weiter bis Infanteriestraße 8 (Ecke Kathi-Kobus-Straße)
- Bus 154 - Ausstieg an der Haltestelle Infanteriestraße Süd - Die Lothstraße überqueren und weiter in der Infanteriestraße bis Infanteriestraße 8 (Ecke Kathi-Kobus-Straße)
- U-Bahnlinie U2 / U8 (Richtung Feldmoching) - Ausstieg an der Haltestelle Hohenzollernplatz - Weiter mit der Straßenbahnlinie 12 (Richtung Romanplatz) oder mit der Buslinie 53 (Richtung Aidenbachstraße) - Ausstieg an der Haltestelle Infanteriestraße - Zu Fuß fünf Minuten bis Infanteriestraße 8 (Ecke Kathi-Kobus-Straße)

KONTAKT

maxplacement GmbH

Infanteriestraße 8

80797 München

tel 089 / 23 24 15 – 50

fax 089 / 23 24 15 – 60

kontakt@maxplacement.de

www.maxplacement.de

BERATUNGSSTANDORTE

- Augsburg
- Bamberg
- Landshut
- München
- Nürnberg
- Regensburg
- Traunstein
- Würzburg

... sowie weitere Beratungsstandorte deutschlandweit
auch in Ihrer Nähe!

maxplacement gehört zur Unternehmensgruppe des Bildungswerks der Bayerischen
Wirtschaft e.V., einem Verbund aus 25 Bildungsunternehmen, Personal- und Sozial-
dienstleistern.