

maxplacement-Grundsätze

Die Mandanten stehen im Mittelpunkt

Die beruflichen Vorstellungen und Karrierepläne unserer Mandanten stehen ebenso im Fokus wie ihre persönlichen Bedürfnisse und Vorlieben. Unsere Berater setzen sich mit ihrer individuellen Lage intensiv auseinander. Dadurch verstehen wir ihre Anliegen besser und können genau auf ihre Persönlichkeit eingehen.

Unsere Mandanten erhalten bei uns größtmögliche Kompetenz

Zur Vertiefung und Spezialisierung der Beratungsleistungen stehen ihnen je nach individueller Situation u. a. Psychologen, Headhunter, Steuerberater, Rechtsanwälte oder auch Farb- und Stilberater aus dem maxplacement-Netzwerk unterstützend zur Verfügung.

Wir nehmen uns die Zeit, die die Mandanten brauchen

Wir engagieren uns in hohem Maße für die Belange unserer Mandanten und stehen auch außerhalb der üblichen Bürozeiten – bei Bedarf – zur Verfügung.

Die Mandanten erleben bei uns Motivation

In unserem Beratungs- und Assistententeam finden sie nur Personen, die gerne zusammenarbeiten und mit dieser Motivation auch die Mandanten in unser positives Arbeitsklima einbeziehen. Wir arbeiten mit Freude und Begeisterung.

Das Wohlbefinden der Mandanten steht im Vordergrund

Die maxplacement Büro- und Arbeitsräume sind so eingerichtet, dass die Mandanten sich bei uns von Anfang an wohl fühlen. So bieten wir auch Rückzugsmöglichkeiten, die konzentriertes Arbeiten erleichtern.

Unsere ganzheitliche Beratungsleistung ist motivierend, einzigartig und führt die Mandanten zum Erfolg.

Kontakt

maxplacement GmbH
Infanteriestraße 8
80797 München
Telefon 089 23241550
Telefax 089 23241560

kontakt@maxplacement.de
www.maxplacement.de

Beratungsstandorte

- Augsburg
- Bamberg
- Landshut
- München
- Nürnberg
- Regensburg
- Traunstein
- Würzburg

... sowie weitere Beratungsstandorte deutschlandweit auch in Ihrer Nähe!

maxplacement gehört zur Unternehmensgruppe des Bildungswerks der Bayerischen Wirtschaft e. V., einem Verbund aus 25 Bildungsunternehmen, Personal- und Sozialdienstleistern.

Hinweis:

Diese Broschüre enthält im Wesentlichen männliche Formulierungen, um sie flüssiger und leichter lesen zu können. Die weibliche Form ist dabei jeweils mit eingeschlossen.



maxplacement
die Experten für

- Placement
- Karriere
- Coaching
- Potenzialanalyse

maxplacement

Was zeichnet uns aus?

Grundvoraussetzung für den langfristigen Erfolg einer Unternehmens- und Personalberatungsgesellschaft mit den Schwerpunkten Placement, Karriere, Coaching, Potenzialanalyse und berufliche Orientierungsberatung sind fundierte Management- und Beratungserfahrungen der Berater, ihre Integrität sowie die Fähigkeit, sich in schwierige Lebensphasen der Mandanten hineinversetzen zu können.

Die Berater von maxplacement verfügen über langjährige Erfahrung in leitenden Führungsfunktionen auf erster Ebene in Konzerngesellschaften bzw. im Mittelstand. Sie besitzen umfassende Beratungserfahrung und verfügen über eine hohe persönliche Reputation.

Aufgrund unserer mehrjährigen Tätigkeit in der Personal- und Unternehmensberatung kennen wir die Anforderungen an eine seriöse Beratung.

Wir sind überzeugt, dass wir auch in schwierigen Einzelfällen bedarfsgerechte und erfolgreiche Lösungen finden werden.

Placement

Die Placement-Beratung (auch Out- oder Newplacement genannt) wird von Unternehmen aller Größenordnungen genutzt, um die Trennung von Führungskräften und anderen Leistungsträgern zügig, konfliktfrei und fair zu realisieren.

Die zeitlich unlimitierten Maßnahmen zur beruflichen Neuorientierung und Platzierung der Mandanten im Arbeitsmarkt werden im Rahmen von Full-Service-Garantie-Programmen durchgeführt. Durch individuelle Betreuung und Unterstützung können die Betroffenen die Trennung besser verarbeiten und diese Situation als Chance für eine neue berufliche Zukunft verstehen und nutzen.

Auf der Basis fachlich abgesicherter Analysen der Persönlichkeitsprofile sowie der Qualifikationen und Leistungspotenziale erarbeiten wir zusammen mit den Mandanten realistische Zielsetzungen für neue Aufgaben oder auch Wege in die Existenzgründung. Diese setzen wir anschließend mit allen dazu notwendigen Maßnahmen erfolgreich um.

Bei Bedarf können individuell konzipierte Zeitprogramme mit unterschiedlicher Beratungsdauer oder auch Gruppenkonzepte eingesetzt werden.

Karriere

Die Karriereberatung ist auf die individuellen Bedürfnisse von Führungskräften ausgerichtet. Die ersten Bausteine sind die Analyse der beruflichen und privaten Situation sowie die Erarbeitung der Zielvorstellungen. Unter Berücksichtigung der Marktsituation werden die Umsetzungsschritte geplant, Strategien entwickelt und Kontaktnetze ausgebaut.

Die Berater begleiten Sie professionell auf den Weg in die neue berufliche Zukunft.

Coaching

Coaching als Beratungsprozess zur gemeinsamen Reflexion, Strukturierung und Auflösung komplexer Fragestellungen in beruflichen und persönlichen Belangen, unterstützt bei schwierigen Situationen im beruflichen und privaten Umfeld, bei der Verbesserung der Führungsqualifikation sowie bei der Bewältigung von Anlaufschwierigkeiten aufgrund beruflicher Veränderungen.

Die Unternehmens- wie auch die persönlichen Ziele, können durch individuelles Coaching effektiver erreicht werden, da Motivation, Kooperation, Kommunikation und das Verhalten der Führungskraft verbessert werden.

Potenzialanalyse

Die Potenzialanalyse erfasst u. a. Wissen, Fähigkeiten, Motivation und Persönlichkeitsmerkmale der Mandanten. Aus diesen Merkmalen wird ein Potenzialprofil erarbeitet und den betrieblichen Anforderungen gegenübergestellt. Die Potenzialanalyse dient somit der Erfassung des Fähigkeitspotenzials für zukünftige Tätigkeiten und ist damit eine unabdingbare Voraussetzung für eine professionelle Personalentwicklung und qualifizierte Stellenbesetzung. Der objektive Blick von außen auf das System und die handelnden Personen steigert die Qualität der Ergebnisse und führt zu nachhaltigen Lösungen.